

**ỦY BAN NHÂN DÂN QUẬN 4      CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 2162/UBND-NC

Quận 4, ngày 29 tháng 8 năm 2019

V/v hướng dẫn một số nội dung đánh giá, phân loại và chi trả thu nhập tăng thêm theo Nghị quyết số 03/2018/NQ-HĐND ngày 16 tháng 3 năm 2018 của Hội đồng nhân dân Thành phố

Kính gửi:

- Thủ trưởng các cơ quan chuyên môn, các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân Quận 4;
- Chủ tịch Ủy ban nhân dân 15 phường.

Căn cứ Nghị quyết số 03/2018/NQ-HĐND ngày 16 tháng 3 năm 2018 của Hội đồng nhân dân Thành phố ban hành Quy định chi trả thu nhập tăng thêm cho cán bộ, công chức, viên chức thuộc khu vực quản lý nhà nước, tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội và đơn vị sự nghiệp công lập do Thành phố quản lý.

Căn cứ Quyết định số 4631/QĐ-UBND ngày 19 tháng 10 năm 2018 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân Thành phố ban hành Quy định đánh giá, phân loại hàng quý theo hiệu quả công việc đối với cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh.

Thực hiện Công văn số 2980/UBND-VX ngày 22 tháng 7 năm 2019 của Ủy ban nhân dân Thành phố hướng dẫn chi trả thu nhập tăng thêm theo Nghị quyết số 03/2018/NQ-HĐND ngày 16 tháng 3 năm 2018 của Hội đồng nhân dân Thành phố.

Xét đề nghị của Trưởng Phòng Nội vụ Quận 4 tại Tờ trình số 515/TTr-PNV ngày 22 tháng 8 năm 2019, Ủy ban nhân dân Quận 4 có ý kiến như sau:

1. Về việc áp dụng chính sách đối với “người được tuyển dụng vào công chức, viên chức đang thực hiện chế độ tập sự”; các trường hợp đặc biệt nêu tại Điều 7 Quy định ban hành kèm theo Quyết định số 4631/QĐ-UBND ngày 19 tháng 10 năm 2018 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân Thành phố; thời gian áp dụng chi trả thu nhập tăng thêm cho các đối tượng và trường hợp đặc biệt, đề nghị Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các phường triển khai thực hiện theo Công văn số 2980/UBND-VX ngày 22 tháng 7 năm 2019 của Ủy ban nhân dân Thành phố (đính kèm).

2. Nhằm phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác lãnh đạo, quản lý, siết chặt kỷ luật, kỷ cương, chuẩn hóa và xây dựng phong cách làm việc chuyên nghiệp; nâng cao ý thức trách nhiệm, tính tự giác trong thực thi nhiệm vụ của cán bộ, công chức, viên chức, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của từng cơ quan, đơn vị, kể từ Quý III năm 2019, xem xét hạ mức phân loại theo hiệu quả công việc đối với các trường hợp sau:

2.1 Các trường hợp thuộc thẩm quyền đánh giá, phân loại của Chủ tịch Ủy ban nhân dân Quận 4



- Trong quý, có văn bản phê bình liên quan đến chức trách, nhiệm vụ của cá nhân, đơn vị; hoặc có văn bản nhắc nhở từ 2 lần trở lên; hoặc thực hiện kiểm điểm trách nhiệm sau thanh tra, kiểm tra (nhưng chưa đến mức phải xử lý kỷ luật).

- Ngoài ra, đối với Chủ tịch Ủy ban nhân dân các phường có tỷ lệ hài lòng của người dân và doanh nghiệp đối với giải quyết thủ tục hành chính tại Ủy ban nhân dân phường đạt dưới 95%; để xảy ra tình trạng xây dựng trái phép, không phép mà không phát hiện và xử lý hoặc tham mưu xử lý theo quy định; để xảy ra tình trạng lấn chiếm, tái lấn chiếm đất công trên địa bàn.

- Không xét hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ đối với Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các phường không đạt danh hiệu tập thể lao động xuất sắc của năm, áp dụng trong quý I của năm tiếp theo, riêng đối với Thủ trưởng các đơn vị ngành Giáo dục và Đào tạo, áp dụng trong quý III của năm (sau khi kết thúc năm học) (trừ trường hợp không thuộc trách nhiệm trực tiếp của Thủ trưởng đơn vị).

**2.2** Đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền đánh giá, phân loại của Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, Chủ tịch Ủy ban nhân dân phường

Đề nghị Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, Chủ tịch Ủy ban nhân dân phường thực hiện nghiêm Quy định về đánh giá, phân loại hàng quý theo hiệu quả công việc đối với cán bộ, công chức, viên chức được ban hành kèm theo Quyết định số 4631/QĐ-UBND ngày 19 tháng 10 năm 2018 của Ủy ban nhân dân Thành phố.

Liên quan đến trách nhiệm tham mưu của cán bộ, công chức, viên chức trong thực hiện các nhiệm vụ nêu trên (Mục 2.1), giao Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, Chủ tịch Ủy ban nhân dân phường xem xét hạ mức phân loại theo hiệu quả công việc đối với cấp phó và công chức, viên chức liên quan theo thẩm quyền.

### 3. Giao Phòng Nội vụ

Phối hợp với Phòng Tài chính - Kế hoạch, Phòng Giáo dục và Đào tạo, các cơ quan, đơn vị liên quan triển khai thực hiện; Phối hợp với Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân đề xuất đánh giá, phân loại đối với các trường hợp thuộc thẩm quyền của Chủ tịch Ủy ban nhân dân quận bảo đảm khách quan, công bằng; tổng hợp kiến nghị, đề xuất của các cơ quan, đơn vị trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân quận xem xét, giải quyết. *h*

#### **Nơi nhận:**

- Như trên;
- TT. Quận ủy Quận 4;
- TT. HĐND Quận 4;
- TT. UBND Quận 4;
- BTC Quận ủy Quận 4;
- Phòng Nội vụ Quận 4;
- Phòng TC-KH Quận 4;
- Phòng GD&ĐT Quận 4;
- VP HĐND&UBND Quận 4;
- Lưu: VT. *406*

**CHỦ TỊCH**



**Trần Hoàng Quân**